

T.C.
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

TOPLANTI TARİHİ : 23 ŞUBAT 2017

TOPLANTI SAYISI : 04

KARAR 12 :

Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 26 Ocak 2017 tarih ve 02 sayılı toplantısında alınan 11 nolu kararı ile kabul edilen Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin 2017 Yılı Döner Sermaye Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esaslarında değişiklik yapılmasına ilişkin, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün 22/02/2017 tarih ve E.107155 sayılı teklifi ile ek belgeler görüşüldü:

Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 26 Ocak 2017 tarih ve 02 sayılı toplantısında alınan 11 nolu kararı ile kabul edilen Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Döner Sermaye İşletmesinin 2017 Yılı Döner Sermaye Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esaslarında aşağıda belirtilen değişikliklerin yapılmasına, 01.01.2017 tarihinden geçerli olmak üzere ve Trakya Üniversitesi Yönetim Kurulu bundan sonra yapılacak değişiklik ve düzenleme yetkisini 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58.Maddesine Göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'in 10.maddesi uyarınca Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Yürütme Kuruluna devretmesinin uygun olduğuna mevcudun oybirliği ile karar verildi.

T.C. TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ (HASTANE)
DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ
2017 YILI DÖNER SERMAYE EK ÖDEME DAĞITIM USUL VE ESASLARI

1) Aylık ek ödemeler için (akademik ve idari personelin ek ödeme taban oranı);

Yönetici payı: Dekan %450 - Başhekim %450

a. Öğretim Elemanı (Gelir Getiren):

Bireysel gelir getirici faaliyet puanı toplamı 0 – 2.000 puan : %35; 2.001 – 5.000 puan : %38; 5.001 – 10.000 : %40; 10.001 – 15.000 : %45; 15.001 – 20.000 puan : %50; 20.001 – 25.000 puan : %55; 25.001 – 30.000 puan : %57; 30.001 – 35.000 puan : %59; 35.001 – 45.000 puan : %61; 45.000 puan üstü %63 olarak uygulanmasına,

b. Öğretim Elemanı (Gelir Getirmeyen) %35

c. Uzman Tabip (Gelir Getiren):

Bireysel gelir getirici faaliyet puanı toplamı 0 – 10.000 puan : %40; 10.001 – 20.000 puan : %45; 20.001 – 30.000 puan : %50; 30.001 – 45.000 puan : %55; 45.000 puan üstü %60 olarak uygulanmasına,

d. Uzman Tabip (Gelir Getirmeyen) %35

e. Yönetici (Gelir Getiren) %45

f. Yönetici (Gelir Getirmeyen) %35

g. Diğer Personel %34

h. Araştırma Görevlisi (Gelir Getiren) %35

i. Araştırma Görevlisi (Gelir Getirmeyen) %29

j. Araştırma Görevlisi (Yandal) %40

k. Hastane Baş Müdürü %44

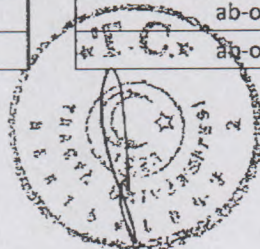
l. Hastane Müdür ve Müdür Yrd. %37

olarak belirlenmiştir.



- 2) Aylık bazda dağıtılacak ek ödeme tutarı; kanuni zorunlu kesintiler (Hazine payı %1, Araştırma fonu %5 ve Araç, gereç, hizmet alımı ve diğer harcamalar için %35) ayrıldıktan sonra, yönetici payı hariç kalan tutarın o döneme ait gelir-gider durumu göz önünde bulundurularak Döner Sermaye Yürütme Kurulu'nun belirleyeceği miktar doğrultusunda dağıtılması,
- 3) Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev ünvan katasayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen B1,B2,B3 ve C puanlarının katkı oranını belirlemek üzere KK1 ve KK2 birimin gelir ve gider düzeyi dikkate alınarak ilgili ödeme döneminde yürütme kurulu tarafından belirlenir.
- 4) Kalite verimlilik katsayısının 1 olarak uygulanmasına karar verilmiştir.
- 5) Anabilim Dallarının hangi ortalamayı kullanacağı birim ortalamalarına bakılarak; gelir getiren bölümlerin altbirim ortalamasından, gelir getirmeyen bölümlerin birim ortalamasından yararlanmasına, ayrıca alt birim ortalamasının birim ortalamasının altında kalması durumunda, söz konusu anabilim dallarının kurumsal katkı puanları (A) hesaplanırken birim ortalamasının kullanılmasına karar verilmiştir.
 - a. B-ort : Birim Ortalaması
 - b. Ab-ort : Altbirim Ortalaması

ÇALIŞILAN BİRİM/ALT BİRİM	BİRİM ORTALAMASI PARAMETRESİ
HASTANE	b-ort
HASTANE ÖZELLİKLİ	b-ort
DEKANLIK	b-ort
DÖNER SERMAYE SAYMANLIĞI	b-ort
ACİL TIP	ab-ort
ADLİ TIP	b-ort
AİLE HEKİMLİĞİ	b-ort
AMELİYATHANE	b-ort
ANATOMİ	b-ort
ANEZTEZYOLOJİ VE REANİMASYON AD	ab-ort
BİOFİZİK	b-ort
BİYOİSTATİSTİK VE TIP BİLİŞİMİ	b-ort
BİYOKİMYA	b-ort
ÇOCUK CERRAHİSİ	ab-ort
ÇOCUK SAĞLIĞI VE HASTALIKLARI AD	ab-ort
DEKANLIK	b-ort
DEONTOLOJİ VE TIP TARİHİ AD	b-ort
DERİ VE ZÜHREVİ HASTALIKLAR AD	ab-ort
ENFEKSİYON HASTALIKLARI VE KLİNİK MİKROBİYOLOJİ AD	b-ort
FARMAKOLOJİ VE KLİNİK FARMAKOLOJİ AD	b-ort
FİZİKSEL TIP VE REHABİLİTASYON AD	ab-ort
FİZYOLOJİ AD	b-ort
GENEL CERRAHİ AD	ab-ort
GÖĞÜS CERRAHİSİ AD	ab-ort
GÖĞÜS HASTALIKLARI AD	ab-ort



GÖZ HASTALIKLARI AD	ab-ort
HALK SAĞLIĞI AD	b-ort
HASTANE MÜDÜRLÜĞÜ	b-ort
HİSTOLOJİ VE EMBRİYOLOJİ AD	b-ort
İÇ HASTALIKLARI	ab-ort
KADIN HASTALIKLARI VE DOĞUM AD	ab-ort
KALP DAMAR CERRAHİSİ AD	ab-ort
KARDİYOLOJİ AD	ab-ort
KAN MERKEZİ	b-ort
KULAK BURUN BOĞAZ AD	ab-ort
MERKEZ LABORATUVARI	b-ort
MİKROBİYOLOJİ	b-ort
NÖROLOJİ AD	ab-ort
NÖROŞİRURJİ AD	ab-ort
NÜKLEER TIP	ab-ort
ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ AD	ab-ort
PATOLOJİ	ab-ort
PLASTİK VE REKONSTRÜKTİF CERRAHİ AD	ab-ort
PSİKIYATRİ AD	ab-ort
RADİODİAGNOSTİK AD	ab-ort
RADYASYON ONKOLOJİSİ AD	ab-ort
TIBBİ BİYOLOJİ	b-ort
TIBBİ MİKROBİYOLOJİ	b-ort
ÜROLOJİ	ab-ort
TIBBİ GENETİK	ab-ort

6) Akademik ve idari personelin kadro ünvan katsayılarının aşağıdaki şekilde uygulanmasına karar verilmiştir.

KADRO/GÖREV ÜNVANI TANIMI	KATSAYI
REKTÖR	4,50
REKTÖR YARDIMCISI	4,50
DEKAN	4,00
BAŞHEKİM	4,00
DEKAN YARDIMCISI	3,75
BAŞHEKİM YARDIMCISI	3,75
GENEL SEKRETER	2,20
PROFESÖR	3,20
DOÇENT	2,80
YARDIMCI DOÇENT	2,40
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	1,40
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	1,80
UZMAN TABİP	2,00
DİŞ TABİBİ	1,40
HASTANE BAŞMÜDÜRÜ	2,00
BAŞHEMŞİRE	1,40
FAKÜLTE SEKRETERİ	1,60
İŞLETME MÜDÜRÜ	1,80
HASTANE MÜDÜRÜ	1,60
KOMİSYON ÜYESİ	1,60

